

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ TOBORZÁSSAL ÖSSZEFÜGGŐ ADATKEZELÉSHEZ

A Nádasy Ügyvédi Iroda (1143 Budapest, Stefánia út 101-103.), mint a WTS Legal Ügyvédi Társulás vezető irodája („**Adatkezelő**”), a nála elérhető álláshelyek betöltésére toborzási eljárást folytat le. A toborzás során az Adatkezelő **személyes adatokat** kezel.

Az Adatkezelő az Európai Parlament és Tanács 2016/679 sz. Általános Adatvédelmi Rendelet („**GDPR**”) 13-14. cikkei alapján tájékoztatja Önt a személyes adatainak a toborzási folyamatok során történő adatkezeléséről.

A jelen adatkezelési tájékoztató („**Adatkezelési Tájékoztató**”) az Adatkezelő által alkalmazott toborzási folyamat valamennyi formájára kiterjed.

Az Adatkezelési Tájékoztatóban használt fogalmakat a GDPR 4. cikke szerinti tartalommal használjuk.

1. Az adatkezelő neve és elérhetőségei, közös adatkezelés

Adatkezelő az a személy, aki az adatokat bármilyen módon használja: például tárolja, másolja, menti, továbbítja, törli.

Az Adatkezelő elérhetőségei a következők:

Nádasy Ügyvédi Iroda

Cím: 1143 Budapest, Stefánia út 101-103.

E-mail: iroda@wts-legal.hu

Honlap: www.wts-legal.hu

Telefon: +36 1 224 0900

2. Adatvédelmi tisztviselő neve és elérhetőségei

Az Adatkezelő a GDPR 37. cikke alapján nem köteles adatvédelmi tisztviselő kijelölésére és adatvédelmi tisztviselő kijelölésére nem is került sor.

3. Személyes adatok kategóriái és forrása

A toborzási folyamat során különösen az Ön alábbi személyes adatait kezelhetjük:

- személyes azonosításra alkalmas adatok: *név, születési hely, születési idő;*
- elérhetőség: *lakcím, e-mail cím, telefonszám;*
- képzettségre vonatkozó adatok: *önéletrajz, iskolai végzettséget igazoló dokumentumban szereplő adatok, nyelvtudásra vonatkozó információk;*
- az eddigi szakmai előmenetelre vonatkozó adatok: *önéletrajz, szakmai tapasztalatot igazoló dokumentumok, ajánlások másolata;*
- toborzási eljáráshoz kapcsolódó adatok: *munkaközvetítő cégek/állásportálok által továbbított adatok, interjú és az azt megelőző kommunikáció során rendelkezésünkre bocsátott adatok, az Önnel folytatott interjú során készített jegyzetek.*

Az általunk kezelt személyes adatok forrása Ön, vagy a velünk kapcsolatban álló munkaerő-közvetítő cégek (ld. lenti 5 pontot). Ha Ön munkaközvetítő céggel áll kapcsolatban, úgy a munkaközvetítő cég adatkezeléseire az e cégek saját adatkezelési tájékoztatója irányadó, illetve az adatkezelésekért e cégek, mint önálló adatkezelők, az Adatkezelőtől függetlenül felelnek.

4. Az adatkezelés célja és jogalapja

A toborzási eljárásban megadott adatokat **toborzás, munkaerő-felvétel, és a leendő munkavállalóink kiválasztása céljából** kezeljük. Az adatkezelés jogalapja a **szerződés megkötéséhez szükséges, az érintett kérésére történő lépések megtétele** [GDPR 6. cikk (1) b) pont]. Felhívjuk a figyelmét arra, hogy azáltal, hogy Ön jelentkezik hozzánk, úgy tekintjük, hogy Ön kéri a munkaszerződés megkötéséhez szükséges lépések megtételét, amely azonban nem eredményez az Adatkezelő számára szerződéskötési, illetve foglalkoztatási kötelezettséget Önnel szemben.

Sikeres pályázat esetén a munkaviszonnnyal kapcsolatos adatkezelésre vonatkozó információkat a Munkavállalói Adatkezelési Tájékoztatóban találja.

Sikertelen pályázat esetén az Ön hozzájárulása hiányában személyes adatait abból a célból is kezelhetjük, hogy esetleges jogvita esetén bizonyítani tudjuk, hogy **a toborzási eljárás során** az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény rendelkezéseit vagy más **alkalmazandó jogszabály rendelkezéseit megtartottuk, eljárásunk jogszerű volt**. Ezen adatkezelésünk jogalapja az **Adatkezelő jogos érdeke** [GDPR 6. cikk (1) f) pont].

Amennyiben az Ön pályázatát munkaerő-közvetítő cégtől kaptuk, az Ön nevét, havi munkabérét, munkakörét, első munkában töltött napjának dátumát a **munkaerő-közvetítő cég díjának megállapítása** céljából is kezelhetjük. Ilyen esetben adatkezelésünk jogalapja az **Adatkezelő jogos érdeke** [GDPR 6. cikk (1) f) pont].

5. Az adatok megismerésére jogosult személyek köre (címzettek)

| Név, elérhetőség | Minőség (adatfeldolgozó / további adatkezelő) | Milyen személyes adatokhoz fér hozzá / milyen műveleteket végez / milyen időtartamra |
|--|--|--|
| Randstad Hungary Kft. (1134 Budapest, Dózsa György út 146-148. A. ép. 3. em.) | <u>Cél:</u> munkaerő-közvetítés <i>önálló adatkezelő</i> | Név, havi munkabér, munkakör, első munkában töltött nap dátuma / teljes adatkezelés / Randstad Hungary Kft. saját adatkezelési tájékoztatója irányadó |
| Arsboni Kft. (1052 Budapest, Aranykéz utca 2. félemelet 3. ajtó) | <u>Cél:</u> munkaerő-közvetítés <i>önálló adatkezelő</i> | Név, havi munkabér, munkakör, első munkában töltött nap dátuma / teljes adatkezelés / Arsbóni Kft. saját adatkezelési tájékoztatója irányadó |
| LinkedIn Ireland Unlimited Company (Wilton Place, Dublin 2, Írország) | <u>Cél:</u> álláshirdetés közzététele <i>közös adatkezelő</i> | Név, e-mail cím, önéletrajz / teljes adatkezelés / A LinkedIn adatkezelési tájékoztatója az alábbi linken érhető el: LinkedIn Privacy Policy |

| | | |
|--|--|--|
| Professional Information Technology Kft. (1107 Budapest, Fogadó utca 4. C. ép. Fsz.) | <u>Cél:</u> informatikai rendszer biztosítása <i>adatfeldolgozó</i> | Név, e-mail cím, önéletrajz / teljes adatkezelés / az Adatkezelés időtartama megegyezik az Adatkezelő által alkalmazott tárolási idővel |
| Microsoft Ireland Operations Limited (The Atrium Building Block B, Carmanhall Road Sandyford Business Estate Dublin 18) | <u>Cél:</u> Office 365 biztosítása (különösen Outlook) <i>adatfeldolgozó</i> | Név, e-mail cím, önéletrajz, LinkedIn profil / teljes adatkezelés / az Adatkezelés időtartama megegyezik az Adatkezelő által alkalmazott tárolási idővel |
| Füzi Ügyvédi Iroda (1056 Budapest, Váci utca 42. 3/IV) | <u>Cél:</u> interjú lefolytatása, pályázó jelentkezésének véleményezése, elbírálása <i>adatfeldolgozó</i> | Fenti 3. pontban foglalt valamennyi személyes adat / teljes adatkezelés / az Adatkezelés időtartama megegyezik az Adatkezelő által alkalmazott tárolási idővel |
| Hegedűs Eszter Réka Ügyvédi Iroda (1076 Budapest, Péterfy Sándor u. 7. 1/5) | <u>Cél:</u> interjú lefolytatása, pályázó jelentkezésének véleményezése, elbírálása <i>adatfeldolgozó</i> | Fenti 3. pontban foglalt valamennyi személyes adat / teljes adatkezelés / az Adatkezelés időtartama megegyezik az Adatkezelő által alkalmazott tárolási idővel |

Továbbá, az alábbi esetekben kerül sor adattovábbításra külsős címzetteknek:

- Jogszabály előírásai alapján, jogszabályi kötelezettségünknek eleget téve sor kerülhet a személyes adatok továbbítására a jogszabályban megjelölt személyeknek, szervezeteknek, bíróságnak vagy hatóságnak. Sor kerülhet továbbá a személyes adatok továbbítására, illetve hozzáférhetővé tételére bírósági, hatósági megkeresésre is;
- Az Ön nevének és lakcímének vagy értesítési címének – önálló adatkezelőként eljáró - postai szolgáltató, futárszolgálat, csomagküldő szolgálat részére, amennyiben az Adatkezelő adatkezelése során levelek, küldemények, csomagok stb. továbbítására lenne szükség.

6. A kezelt adatok tárolásának időtartama

A személyes adatok tárolásának időtartamai az alábbiak:

- Sikeres jelentkezés esetén:

Az Ön adatai bekerülnek az Adatkezelő személyzeti adatbázisába munkaügyi nyilvántartás és adminisztráció céljából. A személyzeti adatbázisban található személyes adatok kezelésére vonatkozó további információkat a munkaviszony kezdetekor bocsátjuk az Ön rendelkezésére.

Amennyiben pályázatát munkaerő-közvetítő cégtől kapjuk meg, úgy az Ön nevét, havi munkabérét, munkakörét, első munkában töltött napjának dátumát a munkaerő-közvetítő cég díjának megállapítása céljából a munkaszerződés megkötését követő legfeljebb 6 hónapig használhatjuk fel.

- Sikertelen jelentkezés esetén:

Sikertelen jelentkezés esetén az Ön pályázatát a toborzás céljából nem kezeljük tovább a toborzási folyamat lezárását követően. Amennyiben Ön a toborzási folyamat során visszavonja a pályázatát, személyes adatait a pályázat visszavonásától számított legkésőbb 15 napon belül töröljük.

Az Ön személyes adatai az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény rendelkezéseinek való megfelelés bizonyítása érdekében a pályázati döntésről szóló kiértékelés évének végétől számított 2 éven belül kerülnek törlésre.

Amennyiben pályázatát munkaerő-közvetítő cégtől kapjuk meg, az Ön személyes adatait (név, pályázat sikertelenségének ténye) a toborzási folyamat lezárását követő 3 hónapon belül a munkaerő-közvetítő cég díjának megállapítása céljából felhasználhatjuk.

7. Automatizált döntéshozatal, beleértve a profilalkotást

A toborzási folyamat során nem kerül sor automatizált döntéshozatalra, illetve profilalkotásra.

8. Személyes adat szolgáltatása a toborzási folyamatban való részvétel előfeltétele és az elmaradó adatszolgáltatás következménye

A toborzási eljárás során megadott személyes adatok, illetve az Adatkezelő rendelkezésére bocsátott dokumentumokban foglalt személyes adatok szükségessé a nyitott pozíció feltételeinek való megfelelés megállapítása érdekében a kiválasztási folyamatban. Személyes adatainak, illetve a személyes adatokat tartalmazó dokumentumainak beküldése nem kötelező, de adatai önkéntes megadásával Ön tudomásul veszi, hogy ezen adatok nélkülözhetetlenek a pályázata elbírálásához. Ezek hiányában pályázatának elbírálása lehetetlenné válik.

Amennyiben Ön a kért adatokat nem adja meg, ill. a megjelölt dokumentumokat/igazolásokat nem csatolja, pályázatát a sikertelen pályázatok törlésére irányadó eljárás szerint, azt a pályázat visszavonásának tekintjük és töröljük rendszerünkben (ld. fenti 6. pont), ezáltal pályázata sikertelenné minősül.

9. Személyes adatok harmadik országba történő továbbítása

Nem kerül sor adattovábbításra harmadik országbeli, azaz az EU-n és az EGT-n kívüli címzett részére az alábbi kivételekkel. Az Office 365, valamint a LinkedIn vonatkozásában előfordulhat, hogy személyes adatok továbbításra kerülnek az Egyesült Államokba vagy bármely más olyan országba, amelyben a Microsoft, ill. LinkedIn vagy annak további al-adatfeldolgozói működnek. Adattovábbításra a GDPR V. fejezetében foglaltak szerint kerül sor.

10. Az adatkezeléssel kapcsolatos jogok és jogorvoslati lehetőségek

- Ön kérelmezheti az Adatkezelőtől:
 - a **személyes adataihoz történő hozzáférést** (GDPR 15. cikk). E körben jogosult tájékoztatást kapni arról, hogy személyes adatai kezelése folyamatban van-e, jogosult megismerni a kezelt személyes adatokat és azokról másolatot kérhet, továbbá ezek vonatkozásában az adatvédelmi szempontból releváns információkat (pl. címzettek kategóriái, tárolás időtartama, harmadik országba továbbítás garanciái stb.).

- személyes adatai **helyesbítését** (GDPR 16. cikk). E körben kérheti a helytelen adat kijavítását, illetve a hiányos adat kiegészítését.
 - személyes adatai **törlését** (GDPR 17. cikk).
 - vagy **kezelésének korlátozását** (GDPR 18. cikk).
- Az Adatkezelő jogos érdekén alapuló adatkezelés (v.ö. 4. pont) ellen Ön, saját helyzetével kapcsolatos okokból **tiltakozhat**.
 - Jogai érvényesítésére vonatkozó kérelmét a feni I. pontban megadott elérhetőségeken tudja jelezni számunkra. Kérelmének a lehető legrövidebb időn belül, legfeljebb azonban 10 napon belül eleget teszünk és értesítik Önt a megtett lépésekről, illetve a kérelem elutasításának indokairól.
 - **Panasz benyújtás joga:** Ön jogosult a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz (1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11.; honlap: www.naih.hu; email: ugyfelszolgalat@naih.hu; Tel: + (36)-1-391-1400) panaszt benyújtani. A panasz hatósági benyújtása előtt javasoljuk, hogy azt az Adatkezelőnek is küldje meg annak érdekében, hogy kérését első körben mi is megvizsgálhassuk.
 - **Bírósági út igénybevétele:** Ön a jogainak megsértése esetén az Adatkezelő ellen bírósághoz fordulhat. Az Adatkezelő elleni per elbírálása a törvényszék hatáskörébe tartozik. A per – az Ön választása szerint – az Ön lakhelye szerint illetékes törvényszék előtt is megindítható.